

HR en Pensioen

Door alle wetswijzigingen zijn de pensioenregelingen ingewikkeld geworden. Pensioenbewustzijn staat hoog op de politieke agenda. Er wordt veel gesproken over pensioen en de Nederlandse pensioenfondsen. Maar..

- Wat weet uw afdeling HR van pensioen?
- Wat moeten uw medewerkers weten om diens financiële levensloop goed te plannen?
- Vindt u die voorlichting en ondersteuning uw taak als werkgever?
- Hoe organiseer je in je bedrijf de kennis en de voorlichting over pensioen en de financiële levensloop?

Ook de werkgever heeft informatieplicht naar de deelnemers. Over het algemeen weet de afdeling HR wel dat ze bij een gebeurtenis

Relevante *boodschap* aan relevante *doelgroep* via een relevant *medium* op een relevant *moment*

'iets' moeten zeggen, maar vaak niet precies wat. De inhoud van de pensioenregeling is vaak niet helemaal bekend, terwijl de inhoud van de regeling bepaalt of je een goed, matig of slecht pensioen opbouwt.

Wat weet de afdeling HR van de pensioenregeling en wat moet de deelnemer weten over het pensioen?

Wettelijke voorschriften

In het leven van eenieder van ons kunnen leuke en minder leuke gebeurtenissen plaats vinden. Sommigen daarvan hebben consequenties voor het pensioen. Welke informatie geeft de werkgever als een medewerker in dienst of uit dienst treedt,

een relatie aangaat of verbreekt,
een kind krijgt,
arbeidsongeschikt raakt,
overlijdt,
met pensioen gaat?

Op welke manier kan HR de werknemer in deze gevallen behulpzaam zijn?

Financiële levensloop

De maatschappij verandert. Voldoet het systeem van pensioenopbouw nog, of is de planning van de financiële levensloop de nieuwe uitdaging? En welke eisen stelt de voorlichting en begeleiding van de werknemer aan HR?

Organiseer de kennis!

Hoe krijg je de kennis over pensioen en planning van de financiële levensloop in uw bedrijf? Is een cursus zinvol, of zijn andere manieren beter?

Met dit programma van maximaal 1 jaar en 1 dag per maand, breng ik de kennis in de afdeling HR op peil door bij herhaling kennis over te dragen.

Desgewenst zijn andere arrangementen in overleg mogelijk.

Voelt u zich aangesproken als goed werkgever? Neem dan contact op.

Bel of mail RoumaConsult

j.rouma@roumaconsult.nl

0653 710 827

<http://www.roumaconsult.nl/hr-en-pensioen/>